



Αθήνα, 7 Μαΐου 2025

Αγαπητοί Μέτοχοι,

Στις 30 Απριλίου 2025 το Διοικητικό Συμβούλιο της Alpha Υπηρεσιών και Συμμετοχών Α.Ε. (το «Διοικητικό Συμβούλιο»), 100% μητρική της Alpha Τράπεζα Α.Ε. (η “Alpha Bank”), συγκάλεσε την Τακτική Γενική Συνέλευση («ΤΓΣ») που έχει προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί στις 21 Μαΐου 2025. Με την παρούσα επιστολή επιθυμούμε να παρέχουμε διευκρινίσεις για τις πρακτικές αποδοχών μας που αναφέρονται στα Σχέδια Αποφάσεων.

Όπως έχει ήδη επισημανθεί σε προηγούμενες ανακοινώσεις και επικοινωνίες με τους Μετόχους, η Alpha Bank για χρονικό διάστημα 15 ετών, από το 2008 έως το 2023, δοκιμαζόταν από την κρίση του δημόσιου χρέους της Ελλάδας, με την οποία ήρθε αντιμέτωπη η χώρα και το τραπεζικό της σύστημα. Στη διάρκεια αυτής της περιόδου, η Alpha Bank δεν παρείχε απόδοση προς τους Μετόχους της, καθώς δεν υπήρξε καμία διανομή μερίσματος, ενώ λειτουργούσε υπό τους περιορισμούς που επιβλήθηκαν μέσω της ειδικής νομοθεσία που θεσπίστηκε για τις ελληνικές τράπεζες που έλαβαν κρατική ενίσχυση (ο «Νόμος περί ιδρύσεως Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας»). Οι εν λόγω περιορισμοί επέβαλαν ανώτατο όριο αποδοχών και επιπλέον απαγόρευαν την καταβολή κάθε μορφής μεταβλητών αποδοχών βάσει της απόδοσης για τα Μέλη της Ανώτατης Διοίκησης και για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Τράπεζα πλέον έχει γυρίσει σελίδα. Το 2024 προέβη εκ νέου σε διανομή μερίσματος, ανέκτησε την πιστοληπτική της ικανότητα και ο Δείκτης Κεφαλαίων Κοινών Μετοχών της Κατηγορίας 1 με πλήρη εφαρμογή της Βασιλείας III (FL CET 1) του Ομίλου Alpha Bank ανήλθε σε 16,3% στο τέλος του 2024, γεγονός τα οποία αποτελούν σαφείς ενδείξεις της πορείας μας προς την ενίσχυση της χρηματοοικονομικής θέσης μας και τη δημιουργία ενός ανθεκτικού ισολογισμού. Στο πλαίσιο αυτό, και ως μέρος της ημερήσιας διάταξης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει ένα συνολικό πακέτο διανομής ύψους €281 εκατ. προς τους μετόχους, υπό τη μορφή μερίσματος σε μετρητά και επαναγοράς ιδίων μετοχών.

Ταυτόχρονα, ξεκίνησε η μετάβαση του Πλαισίου Αποδοχών μας προς την υιοθέτηση διεθνών βέλτιστων πρακτικών. Το 2023 θεσπίσαμε ένα πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών συνδεδεμένο με Βασικούς Δείκτες Αποδοτικότητας (Key Performance Indicators – KPIs) και ένα εφάπαξ πρόγραμμα παροχής κινήτρων διακράτησης, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η μη καταβολή μεταβλητών αποδοχών κατά το διάστημα των προηγούμενων 15 ετών. Το 2024 ήμασταν η πρώτη τράπεζα στην Ελλάδα που θέσπισε ένα Συνδυαστικό Πρόγραμμα Μεταβλητών Αποδοχών, το οποίο θέτει τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα κίνητρα, προκειμένου να ευθυγραμμίσει περαιτέρω τα συμφέροντα των Εργαζομένων με εκείνα των Μετόχων της.

Πλέον η Alpha Bank, αναγνωρίζοντας τη συμβολή όλων των εργαζομένων της και των μελών της Ανώτατης Διοίκησης στη συνολική επίδοσή της αλλά και την ανάγκη για ευθυγράμμιση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων του Προσωπικού της με τα συμφέροντα των Μετόχων της, καθώς και την ανάγκη διακράτησης και προσέλκυσης υψηλής ποιότητας στελεχών και μελών της Ανώτατης Διοίκησης σε ένα ιδιαίτερα ανταγωνιστικό περιβάλλον, προβαίνει σε περαιτέρω ενέργειες, προκειμένου να ρυθμίσει το Πλαίσιο Αποδοχών της. Προς τον σκοπό αυτό, ανακοινώθηκε μία σειρά



πρωτοβουλιών που σχετίζονται με τις αποδοχές στο πλαίσιο των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης της ΤΓΣ του 2025, συμπεριλαμβανομένων:

- Της διανομής ποσού Ευρώ 14,5 εκατ. σε Εργαζομένους του Ομίλου Alpha Bank ως μεταβλητών αποδοχών που συνδέονται με την απόδοση, το οποίο καταβάλλεται σύμφωνα με το εγκεκριμένο Συνδυαστικό Πρόγραμμα, οι όροι και οι προϋποθέσεις του οποίου, καθώς και οι Βασικοί Δείκτες Αποδοτικότητας που σχετίζονται με αυτό περιγράφονται αναλυτικά στην Πολιτική Αποδοχών μας. Για το εν λόγω Συνδυαστικό Πρόγραμμα Μεταβλητών Αποδοχών λάβαμε θετικά σχόλια από τους επενδυτές νωρίτερα κατά το τρέχον έτος.
- Ενός αναδιαμορφωμένου Συνδυαστικού Προγράμματος Μεταβλητών Αποδοχών, το οποίο κατανέμεται βάσει βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων κινήτρα σε αναλογία 60%-40%.
- Της αύξησης της μέγιστης αναλογίας μεταξύ της μεταβλητής και της σταθερής συνιστώσας των αποδοχών από 150% σε 200% και της πρότασης για εφαρμογή της, υπό την αίρεση του συστήματος ετήσιας αξιολόγησης πέντε βαθμίδων όπως ορίζεται στο Πλαίσιο Διαχείρισης της Απόδοσης, σε επιλεγμένες κατηγορίες Εργαζομένων της Τράπεζας, με στόχο την ενίσχυση εταιρικής κουλτούρας βασισμένης στην απόδοση.

Επιπλέον, η Έκθεση Αποδοχών μας για το έτος 2024 δημοσιεύτηκε ως τμήμα των εγγράφων της ΤΓΣ. Δεδομένου ότι αναγνωρίζουμε τη σημασία της διαφάνειας, η εν λόγω Έκθεση περιλαμβάνει για πρώτη φορά αναδρομικά στοιχεία απόδοσης για το έτος 2024. Καθώς προχωράμε στη διαδικασία ευθυγράμμισής με τα διεθνή πρότυπα βέλτιστων πρακτικών, αναμένεται ότι η Έκθεση για το επόμενο έτος θα περιλαμβάνει πλήρη αναδρομικά στοιχεία για το 2025.

Ελπίζουμε ότι η παρούσα επικοινωνία συμβάλει στην καλύτερη κατανόηση των ιστορικών και κανονιστικών ιδιαιτεροτήτων του ελληνικού τραπεζικού τομέα καθώς και των ενεργειών που έχουμε ήδη υλοποιήσει, προκειμένου να υιοθετήσουμε διεθνή πρότυπα βέλτιστων πρακτικών. Ευελπιστούμε ότι θα έχουμε τη στήριξή σας, προκειμένου να υλοποιήσουμε τα μέτρα αποδοχών που προτείνονται στα θέματα της ημερήσιας διάταξης της ΤΓΣ, τα οποία είναι κρίσιμης σημασίας για τη διακράτηση μίας ομάδας υψηλών επιδόσεων και για τη διασφάλιση της διαρκούς επιτυχίας και ανάπτυξης της Τράπεζας.

Παραμένουμε ανοιχτοί στον εποικοδομητικό διάλογο και καλωσορίζουμε τα σχόλια και τις παρατηρήσεις σας, καθώς παρέχουμε πρόσθετες πληροφορίες κατά την εξέλιξη αυτής της διαδικασίας. Μαζί, μπορούμε να αντιμετωπίσουμε τις μελλοντικές προκλήσεις και να συνεχίσουμε να διαμορφώνουμε έναν ισχυρότερο και πιο ανθεκτικό ισολογισμό προς όφελος της Τράπεζάς μας και των Μετόχων της.

Σας ευχαριστώ για τη συνεχή στήριξη και εμπιστοσύνη στην Τράπεζά μας.

Ασπασία Φ. Παλημέρη

Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και

Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου