



Δευτέρα, 15 Ιουνίου 2026

Alpha Τράπεζα Α.Ε. – Ετήσια Γενική Συνέλευση – 26 Ιουνίου 2026

Αγαπητοί Μέτοχοι,

Στις 27 Μαΐου 2026, το Διοικητικό Συμβούλιο της Alpha Τράπεζα Α.Ε. («Alpha Τράπεζα» ή «Alpha Bank») συγκάλεσε την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση (ΤΓΣ), η οποία έχει προγραμματιστεί να λάβει χώρα στις 26 Ιουνίου 2026, και δημοσίευσε το υλικό και τα σχέδια αποφάσεων επί των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης. Στις 12 Ιουνίου 2026, η ISS STOXX (“ISS”) δημοσίευσε τις Συστάσεις Ψήφου βάσει της Ανάλυσης του Συμβούλου Εκπροσώπησης Μετόχων & της Συγκριτικής Ανάλυσης Πολιτικής (“Proxy Analysis & Benchmark Policy Recommendations”) επί των προτεινόμενων Σχεδίων Αποφάσεων της ημερήσιας διάταξης της ΕΓΣ («Έκθεση ISS»).

Ειδικότερα, η Έκθεση ISS περιλαμβάνει αρνητική σύσταση για ένα από τα προτεινόμενα θέματα της ΤΓΣ, συγκεκριμένα το **Θέμα 9** – τη συμβουλευτική ψηφοφορία επί της Έκθεσης Αποδοχών για το 2025. Συγκεκριμένα, η Έκθεση ISS αναφέρει ότι [δίνεται έμφαση]: «η καταψήφιση αιτιολογείται, καθώς οι αποζημιώσεις αποχώρησης προς το παραιτηθέν Εκτελεστικό Μέλος Σπύρο Φιλάρετο **φαίνεται να είναι ακατάλληλες**».

Η δημοσίευση συστάσεων και εκθέσεων σχετικά με εταιρικά γεγονότα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος μιας υγιούς και δημοκρατικής αγοράς, ακόμη και όταν τέτοιες εκθέσεις αμφισβητούν προτάσεις, είτε ορθά είτε εσφαλμένα, ή εισηγούνται αρνητική ψήφο. Το σημαντικότερο είναι ότι η Alpha Bank παραμένει πάντα ανοιχτή σε εποικοδομητικό διάλογο και κριτική από τους Μετόχους και τους συμβούλους εκπροσώπησης μετόχων (proxy advisors), όταν αυτός αποσκοπεί στη βελτίωση της Τράπεζας και των λειτουργιών της. Για τον λόγο αυτό, είμαστε μία από τις λίγες συστημικές τράπεζες που διατηρούν ιδιαίτερως τακτική επικοινωνία με τις ομάδες διαχείρισης των επενδυτών μας.

Ωστόσο, η Έκθεση ISS, η οποία δημοσιεύθηκε την Παρασκευή για την επικείμενη ΤΓΣ, ξεπερνά την απλή διατύπωση άποψης και σύστασης—αναφέρεται άμεσα σε «ακατάλληλες» πληρωμές από μία συστημική τράπεζα, εποπτευόμενη από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, με ιστορία άνω των 130 ετών και παρουσία σε οργανωμένες αγορές για περισσότερο από έναν αιώνα.

Συνεπώς, οι συγκεκριμένες αναφορές στην Έκθεση ISS, με τις οποίες διαφωνούμε πλήρως, απαιτούν σαφή και άμεση απάντηση από την Τράπεζα, ιδίως δεδομένου ότι περιλαμβάνονται σε δημόσιο έγγραφο που απευθύνεται σε σημαντικό μέρος των Μετόχων μας. Ως εκ τούτου, κρίναμε σκόπιμο να απευθυνθούμε απευθείας σε εσάς και σας καλούμε να σταθμίσετε τα παρακάτω πραγματικά στοιχεία προτού λάβετε την απόφασή σας.

Ειδικότερα, η Έκθεση ISS εσφαλμένα ισχυρίζεται ότι [δίνεται έμφαση] «Το Εκτελεστικό Μέλος Σπύρος Φιλάρετος παραιτήθηκε από τη θέση του ως Chief of Growth and Innovation από τις 27 Φεβρουαρίου 2025... Η Πολιτική Αποζημίωσης Ανώτατων Στελεχών λόγω Αποχώρησης της Τράπεζας προβλέπει ότι οι αποζημιώσεις αποχώρησης εφαρμόζονται σε συναινετικές αποχωρήσεις των “συναινετικώς αποχωρησάντων” οι οποίοι προχωρούν σε λύση της Σύμβασής τους με την Τράπεζα και ρητά εξαιρεί τις περιπτώσεις μονομερούς λύσης της σχέσης εργασίας από το Στέλεχος μέσω παραίτησης. Οι γνωστοποιήσεις δεν διευκρινίζουν τις συνθήκες της αποχώρησης ούτε τη βάση επί της οποίας το Στέλεχος πληρούσε τις προϋποθέσεις για την καταβολή αποζημίωσης βάσει της Πολιτικής. **Ο φαινομενικά εκούσιος χαρακτήρας της αποχώρησης εγείρει ερωτήματα σχετικά με την καταλληλότητα της αποζημίωσης, καθώς αυτή τυπικά προορίζεται να καλύπτει άλλες περιπτώσεις λύσης σύμβασης. Το ζήτημα επιβαρύνεται περαιτέρω από δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες που υποδηλώνουν ότι ο Φιλάρετος συνέχισε να παρέχει υπηρεσίες ως σύμβουλος στον CEO**».

Η ανάλυση που παρουσιάζει η ISS είναι ανακριβής, καθώς εσφαλμένα αναφέρεται σε «παραίτηση» του κ. Φιλάρετου ως αιτία λύσης της σύμβασης εργασίας του, γεγονός που θα συνεπαγόταν μονομερή λύση της



εργασιακής του σχέσης. Αυτό δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα. Η σύμβαση εργασίας του κ. Φιλάρετου λύθηκε μέσω κοινής συμφωνίας (mutual termination agreement), η οποία συνήφθη μεταξύ του ιδίου και της Τράπεζας, σύμφωνα με την Πολιτική Αποζημίωσης Ανώτατων Στελεχών λόγω Αποχώρησης, καθιστώντας τον δικαιούχο ως «συναινετικώς αποχωρήσαντα» βάσει της εν λόγω Πολιτικής.

Σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο (όπως και στις περισσότερες δικαιοδοσίες της ΕΕ), μία σύμβαση εργασίας μπορεί να λυθεί είτε με **παραίτηση** του εργαζομένου, είτε με **απόλυση** από τον εργοδότη, είτε με **κοινή συμφωνία** μεταξύ των δύο μερών. Οι συμφωνίες αυτές χρησιμοποιούνται ιδίως κατά την αποχώρηση μελών Ανώτατης Διοίκησης για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών αποχώρησης του/της και την αποφυγή του ρίσκου αιφνιδιαστικών ή μη-συναινετικών αποχωρήσεων, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη λειτουργία και τη φήμη της Τράπεζας.

Αυτό ακριβώς συνέβη στην περίπτωση του κ. Φιλάρετου. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αποχώρησής του, έγιναν διαπραγματεύσεις και αποφασίστηκε η λύση της σύμβασής του, σύμφωνα με την Πολιτική Αποζημίωσης Ανώτατων Στελεχών λόγω Αποχώρησης της Alpha Bank, η οποία τηρήθηκε πλήρως. Σύμφωνα με την εν λόγω Πολιτική, συμφωνήθηκε η καταβολή σε εκείνον αποζημίωσης ίσης με 24 μικτούς μηνιαίους μισθούς, δεδομένης της υπηρεσίας του άνω των 15 ετών, σύμφωνα με την σχετική συμφωνία για λύση σύμβασης και υπό τις σχετικές διατάξεις όλων των εφαρμοστέων νόμων και κανονισμών σχετικά με τις μεταβλητές αποδοχές (συμπεριλαμβανομένων ρυθμίσεων περί αναβολών, μείωσης (malus) και επιστροφής (clawback) κ.α.).

Επιπλέον, αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η Έκθεση Αποδοχών που δημοσιεύθηκε για την ΤΓΣ μας χρησιμοποιεί τον όρο «αποχώρηση» του κ. Φιλάρετου (σε αντιδιαστολή με τους όρους «απόλυση» ή «παραίτηση»). Η Έκθεση ISS προφανώς δεν το λαμβάνει υπόψη.

Προς υπενθύμιση, η εν λόγω Πολιτική, η οποία υιοθετήθηκε σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες κανόνες περί συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη του ελληνικού Εταιρικού Νόμου, προβλέπει¹ ότι:

«Ο σκοπός της παρούσας Πολιτικής Αποζημίωσης λόγω αποχώρησης (η «**Πολιτική**») είναι να:

- διευκολύνει την οργανωμένη και έγκαιρη διαδοχή των Ανωτάτων Διευθυντικών Στελεχών
- συμβάλει στην προσέλκυση και διακράτηση ικανών Διευθυντικών Στελεχών από την αγορά και
- υποστηρίζει την απρόσκοπτη διαδικασία αποχώρησης ανωτάτων διευθυντικών στελεχών που αποχωρούν συναινετικά ως «συναινετικώς αποχωρήσαντες» ("good leavers" όπως ορίζεται κατωτέρω).

....

2. Εφαρμογή της Πολιτικής: Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε συναινετικές αποχωρήσεις Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, τα οποία αποχωρούν ως «συναινετικώς αποχωρήσαντες» (όπως ο όρος αυτός ορίζεται στο Παράρτημα Ι της Πολιτικής Αποδοχών της Τράπεζας) και συνάπτουν Συμφωνία Λύσης Σύμβασης Εργασίας (όπως ορίζεται κατωτέρω) με την Τράπεζα, εξαιρουμένων των περιπτώσεων μονομερούς καταγγελίας της σχετικής σύμβασης εργασίας από το Ανώτατο Διευθυντικό Στέλεχος (λόγω παραίτησης) ή/και συνταξιοδότησης.

...

Για συνεχή υπηρεσία άνω των 15 ετών: καταβάλλεται ποσό 24 μεικτών μηνιαίων μισθών και»

Με άλλα λόγια, η Πολιτική Αποζημίωσης Ανώτατων Στελεχών λόγω Αποχώρησης εφαρμόστηκε πλήρως στην περίπτωση του κ. Φιλάρετου.

Ένα επιπλέον σημείο εξηγεί γιατί ο όρος «παραίτηση» εμφανίζεται ωστόσο σε σχέση με τον κ. Φιλάρετο σε ορισμένες δημόσιες δηλώσεις²: σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο, όπως και στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες, ένα μέλος συλλογικού εταιρικού οργάνου — όπως το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Εκτελεστική Επιτροπή — δεν μπορεί να εξαναγκαστεί σε αποχώρηση. Οφείλει να υποβάλει οικειοθελώς την παραίτησή

¹ [politiki-apozimiosis-anotaton-stelexon-logo-apoxorisis.pdf](#)

² Δείτε την ανακοίνωση σχετικά με την αποχώρηση του κ. Φιλάρετου από την Εκτελεστική Επιτροπή ([Ανακοίνωση](#))



του. Ως εκ τούτου, οι ρυθμίσεις αποχώρησης για «συναινετικώς αποχωρήσαντες» συνήθως συνδυάζουν τη συναινετική λύση της εργασιακής σχέσης με την τυπική παραίτηση του στελέχους από τα εν λόγω όργανα. Ωστόσο, τα δύο αυτά στοιχεία είναι διακριτά: η συναινετική λύση της σύμβασης εργασίας, και όχι η παραίτηση από το Διοικητικό Συμβούλιο, ήταν αυτή που θεμελίωσε το δικαίωμα για καταβολή αποζημίωσης. Η σύγχυσή τους αποτελεί, με κάθε σεβασμό, την πηγή του σφάλματος της Έκθεσης ISS.

Μας προκάλεσε έκπληξη το γεγονός ότι η ISS δεν μπόρεσε να ακολουθήσει την ανωτέρω συνήθη πρακτική και ανάλυση της αγοράς, η οποία εφαρμόζεται ευρέως σε διάφορες δικαιοδοσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Έκθεση ISS στη συνέχεια προβαίνει σε έναν ακόμη ισχυρισμό με τον οποίο δεν συμφωνούμε, επισημαίνοντας ότι [δίνεται έμφαση] *«Το ζήτημα επιβαρύνεται περαιτέρω από δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες που υποδηλώνουν ότι ο Φιλάρετος συνέχισε να παρέχει υπηρεσίες ως σύμβουλος στον CEO»*. Θα θέλαμε με κάθε σεβασμό να θέσουμε το εξής ερώτημα: ποια αναγνωρισμένη αρχή εταιρικής διακυβέρνησης θίγεται από τη διατήρηση, για περιορισμένο και πλήρως γνωστοποιημένο χρονικό διάστημα, ενός πρώην Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου και μέλους της Εκτελεστικής Επιτροπής — ο οποίος διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Τράπεζας μεταξύ 2019 και 2025 — ως συμβούλου, με σκοπό την υποστήριξη μιας ομαλής μετάβασης στη διοίκηση. Τέτοιου είδους μεταβατικές ρυθμίσεις είναι συνήθεις, υλοποιήθηκαν με διαφάνεια και, εάν μη τι άλλο, αποτελούν ένδειξη ορθού σχεδιασμού διαδοχής και όχι λόγο ανησυχίας.

Όλα τα ανωτέρω παρασχέθηκαν ως διευκρινίσεις στην ISS κατά την επικοινωνία μας πριν από τη δημοσίευση της Έκθεσής της για την ΤΓΣ. Όταν η ISS επικοινωνήσε μαζί μας για να διευκρινίσει τους όρους αποχώρησης του κ. Φιλάρετου, δηλώσαμε ότι *υπεγράφη Συμφωνία Λύσης Σύμβασης Εργασίας με τον κ. Φιλάρετο, ο οποίος κατηγοριοποιήθηκε ως «Συναινετικώς Αποχωρήσας»*, όπως άλλωστε παρατίθεται και στην Έκθεσή τους. Είναι σαφές ότι η ISS δεν έλαβε υπόψη την εν λόγω επικοινωνία.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, διαφωνούμε πλήρως και απορρίπτουμε τον ισχυρισμό της Έκθεσης ISS ότι οι καταβολές προς τον κ. Φιλάρετο βάσει της Συμφωνίας Λύσης της Σύμβασης Εργασίας του ήταν «ακατάλληλες», δεδομένου ότι όλες ανεξαιρέτως οι εν λόγω καταβολές, καθώς και η σχετική συμφωνία, υλοποιήθηκαν σύμφωνα με την Πολιτική Αποζημίωσης Ανώτατων Στελεχών λόγω Αποχώρησης της Τράπεζας και το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, διερωτόμαστε με κάθε σεβασμό γιατί η διασφάλιση μεταβατικών ρυθμίσεων με ένα πρόσωπο που διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Τράπεζας για περισσότερο από μία δεκαετία «επιβαρύνει» το (ανύπαρκτο) ζήτημα, ιδίως όταν οι ρυθμίσεις αυτές έχουν δημοσιοποιηθεί.

Αναγνωρίζουμε ότι η Έκθεση ISS θέτει επίσης ζητήματα σχετικά με τη σαφήνεια της σύνδεσης μεταξύ αμοιβών και απόδοσης, καθώς και με τον χρόνο δημοσίευσης της Έκθεσης Αποδοχών. Η Τράπεζα λαμβάνει σοβαρά υπόψη τα ζητήματα αυτά. Η φετινή Έκθεση ανταποκρίνεται ήδη σε προηγούμενα σχόλια — ιδίως μέσω της συμπερίληψης αναλυτικών δελτίων αξιολόγησης για το 2025 για τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αντιμετωπίζοντας την προηγούμενη υστέρηση ενός έτους στη δημοσιοποίηση — και παραμένουμε προσηλωμένοι στη συνεχή ενίσχυση της διαφάνειας των γνωστοποιήσεών μας, συμπεριλαμβανομένης της σύνδεσης μεταξύ αποτελεσμάτων απόδοσης και μεταβλητών αποδοχών. Θα θέλαμε απλώς να επισημάνουμε ότι και η ίδια η ISS δεν καταγράφει ουσιώδη απόκλιση μεταξύ αμοιβών και απόδοσης, σε ένα έτος κατά το οποίο η Τράπεζα κατέγραψε συνολική απόδοση για τους μετόχους περίπου 127%.

Θα θέλαμε επίσης να προσθέσουμε ότι η Glass Lewis & Co δημοσίευσε την Έκθεση Ανάλυσής της την ίδια ημέρα με την ISS και έχει συστήσει υπερψήφιση ΟΛΩΝ των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Η Alpha Bank παραμένει πάντοτε ανοιχτή σε εποικοδομητική κριτική και διάλογο με τους επενδυτές της και τους Συμβούλους Εκπροσώπησης Μετόχων. Εκτιμούμε κάθε πρόταση που συμβάλλει στη βελτίωση της Τράπεζας και των πολιτικών της.

Ωστόσο, οι ανωτέρω δηλώσεις στην Έκθεση ISS, οι οποίες αναφέρονται σε «ακατάλληλες» καταβολές από την Τράπεζα και τα όργανά της, δεν μπορούν να παραμείνουν αναπάντητες και χωρίς η Τράπεζα να διατυπώσει τη θέση της στο πλαίσιο του διαλόγου με τους Μετόχους της.



ALPHA BANK

Ελπίζουμε ότι η παρούσα επιστολή θα σας βοηθήσει να αξιολογήσετε καλύτερα την Έκθεση ISS και να καταλήξετε σε μια τεκμηριωμένη και ισορροπημένη απόφαση ψήφου επί του **Θέματος 9**, και προσβλέπουμε στη στήριξή σας σε όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης της επικείμενης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας,

Με εκτίμηση,

Νίκος Β. Σαλακάς

Chief of Corporate Center and General Counsel